

≡ 広聴・広報

- ▶ つづきは三重で
- ▶ みえ出前トーク
- ▶ e-コメント
- ▶ さまざまな広聴・広報
- ▶ 県民の声相談・さわやか提案箱
- ▶ 三重県Webサイト
- ▶ 携帯電話向けサイト「モバイル三重県」
- ▶ 県庁見学
- ▶ 県民の日

いいね! シェアする ポスト [LINEで送る](#) [印刷する](#)

さわやか提案箱 ご意見フォーム

■ さわやか提案箱 ご意見フォーム

- ご意見ありがとうございました。
- 以下の内容でご意見を承りました。
- 必要に応じて本ページを印刷してください。

項目	入力内容
テーマ	【三重県の人口減少対策への提言】「持続可能な公共調達」等による「ビジネスと人権」推進を宣言し、「本気」で取り組むことを効果的にPRすべき
ご意見	<p>提言の5つの理由 (※は各理由の解説ですが、1000字では書ききれません。詳細は、私が営む社会保険労務士事務所HCDコンサルティングのウェブサイト「三重県の人口減少対策への提言」https://hr-hcm.site/?p=4145にて、ご確認ください。)</p> <p>1 人口減少対策と関係なく「ビジネスと人権」には取り組まねばなりません。それなら人口減少対策上の先行者優位を狙うべきだから ※「ビジネスと人権」は、国連で採択された人権尊重の国際的枠組みであり、日本政府を挙げての国策でもあります。</p> <p>2 人口減少対策のカギである「働きやすい(働きたい)職場環境づくり」に、「ビジネスと人権」が効果的だから ※「ビジネスと人権」は、単なる国内法遵守より、尊重すべき人権の定義が広く、企業の責任範囲も広いです。「ビジネスと人権」では、取引関係で繋がる他社が引き起こした人権侵害についても、企業は一定の責任を持たなければなりません。</p> <p>3 人口減少対策のカギである「規模の大きな会社作り」に、「ビジネスと人権」が有効だから。 ※ビッグデータの時代に入り、人権尊重(特に女性の人権の尊重)によって企業価値が向上することは、データによっても裏付けられつつあります。</p> <p>4 人口減少対策のカギである「若年層(特に女性)が就職を希望する業種・職種づくり」に、「ビジネスと人権」が有効だから。 ※「持続的な公共調達」によって「ビジネスと人権」を推進すると、公共調達への入札を検討する企業では、「ビジネスと人権」に対応できるサステナビリティ関連職が必要となります。サステナビリティ関連職は、女性からの関心が高く、実際に活躍している女性人材も他の職種より多いです。</p> <p>5 「本気」の取り組みと「本気」の効果的PRで、ILO等専門家の力を借りやすくなるから ※先行者優位を得るということは、誰も取り組んでいないことに取り組むことです。お手本がないので専門家からの協力を得たいところですが、それには「本気」の取り組みと「本気」の効果的PRが必要です。</p>
ご投稿日時	2024/05/14 12:27:03
郵便番号	518-████
ご住所	伊賀市██████████
お名前	中川 勉(社会保険労務士)
年齢	50歳から59歳
電話番号	██████████
電子メールアドレス(半角)	██████████